



**YHDENVERTAISUUS**

VALTUUTETTU

DISKRIMINERINGSOMBUDSMANNEN  
NON-DISCRIMINATION OMBUDSMAN  
OVTTAVEARDÁSAŠVUOĐAÁITTARDEADDJI

## Respekt i kommunerna!

Vi efterlyser kommunalvalskampanjer utan hatretorik

Bästa partirepresentant,

Diskrimineringsombudsmannen och Förbundet för Mänskliga Rättigheter vill påminna partierna om den viktiga ställning politiska beslutsfattare har och den inverkan de har på samhällsklimatet. Politiska kampanjer, i detta fall kommunalvalskampanjer, ger ramarna för den samhälleliga diskussionen för en lång tid framöver. En sakdiskussion skapar förtroende medan hatretorik tystar ner. Vi uppmuntrar er att föra kampanjer med en respektfull ton, fria från hatretorik. Yttrandefrihet innebär också ansvar för det som sägs och en saklig diskussion kan föras om alla ämnen.

Diskrimineringsombudsmannen följer aktivt med kommunalvalskampanjerna speciellt i sociala medier och ingriper vid behov i hatretorik. Under kampanjen prövas också automatisk textanalys som metod för att känna igen hatretorik. Det innebär att offentliga inlägg på Twitter och Facebook går igenom automatiskt för att identifiera de inlägg som uppvisar tecken på hatretorik. Diskrimineringsombudsmannen får tillgång till det material, som samlats in med hjälp av en automatisk textanalys som utvecklats med ledning av Open Knowledge Finland rf, och utvärderar om inläggen kan klassas som hatretorik.

Om vi upptäcker allvarig hatretorik från era kandidater kommer vi förmedla fall av allvarlig hatretorik till er kännedom så att ni kan skrida till åtgärder. Vi önskar att ni uppmanar era kandidater att föra kampanj på ett respektfullt och sakligt sätt samt följa partiernas stadga för ett icke-rasistiskt samhälle (BILAGA 1).

Om vi upptäcker hatretorik kontaktar vi er per e-post, vi ber er därför ge namnet på personen och e-postadressen ni önskar motta informationen till. Om vi misstänker att det skett ett brott, kontaktar vi riksåklagarämbetet och polisen.

Med vänlig hälsning:

Kirsi Pimiä, diskrimineringsombudsman, tel. 0295 666 809 eller [kirsi.pimia@oikeus.fi](mailto:kirsi.pimia@oikeus.fi)

Kaari Mattila, generalsekreterare Förbundet för Mänskliga rättigheter, tel. 050 536 8195 eller [kaari.mattila@ihmisoikeusliitto.fi](mailto:kaari.mattila@ihmisoikeusliitto.fi)

”Hatretorik är alla uttrycksformer som sprider, uppeggjar, främjar eller berättigar etniskt hat, utlänningsfientlighet, antisemitism eller annat hat som grundar sig på intolerans.” (Europarådets ministerkommitté)



**YHDENVERTAISUUS**

VALTUUTETTU

DISKRIMINERINGSOMBUDSMANNEN

NON-DISCRIMINATION OMBUDSMAN

OVTTAVEARDÁSAŠVUOĐAÁITTARDEADDJI

## BILAGA 1

### DE EUROPEISKA PARTIERNAS STADGA FÖR ETT ICKE-RASISTISKT SAMHÄLLE

Vi förpliktar oss att respektera följande särskilda principer om god sed

Att försvara de grundläggande mänskliga rättigheterna och demokratiska principerna och att förkasta varje form av rasistiskt våld, anstiftan till rashat och rasistiska trakasserier samt varje form av rasdiskriminering.

Att vägra ställa ut, publicera, låta publicera, sprida eller på något sätt ansluta sig till åsikter eller ståndpunkter som framkallar eller inbjuder till, eller rimligen kan väntas framkalla eller inbjuda till fördomar, fientlighet eller motsättningar mellan människor av olika ras eller olika etniskt eller nationellt ursprung och att på allvar ta itu med varje form av rasistiska uppfattningar inom de egna leden.

Att på ett ansvarsfullt och rättvist sätt behandla känsliga frågor som rör etniska minoritetsgrupper och att undvika att stigmatisera någon etnisk minoritetsgrupp.

Att undvika varje form av politisk allians eller politiskt samarbete med något politiskt parti som framkallar eller uppmanar till rasistiska eller etniska fördomar och rashat eller försöker göra detta.

Att i så hög grad som möjligt eftersträva att alla de olika etniska grupperna i samhället är lika företrädna på alla nivåer inom partierna, med ett särskilt ansvar för partiernas ledning att stimulera och stödja rekrytering av kandidater för de politiska funktionerna liksom medlemmar från etniska minoritetsgrupper.

Dessutom förpliktar vi oss att vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa att alla de personer som arbetar för eller på något sätt ansluter sig till någon av våra valkampanjer eller övriga verksamhetsformer kommer att vara medvetna om och vid varje tidpunkt handla i enlighet med ovan nämnda principer.



**YHDENVERTAISUUS**

VALTUUTETTU

DISKRIMINERINGSOMBUDSMANNEN

NON-DISCRIMINATION OMBUDSMAN

OVTTAVEARDÁSAŠVUOĐAÁITTARDEADDJI

## BILAGA 2

### Lagstiftning

Vi vill rikta er uppmärksamhet på följande paragrafer i lagstiftning om hatretorik

#### Diskrimineringslagens 8§ -Förbud mot diskriminering

Ingen får diskrimineras på grund av ålder, ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, politisk verksamhet, fackföreningsverksamhet, familjeförhållanden, hälsotillstånd, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller den enskilde som person. Diskriminering är förbjuden oberoende av om den grundar sig på ett faktum eller ett antagande i fråga om personen själv eller någon annan.

#### Diskrimineringslagens 14§ -Trakasserier

Ett beteende som syftar till eller som leder till att en persons människovärde kränks innebär trakasseri, om beteendet har samband med någon av de grunder som anges i 8 § 1 mom. och beteendet utifrån den grunden skapar en stämning som gör att personen förnedras eller förödmjukas eller som är hotfull, fientlig eller aggressiv gentemot honom eller henne.

#### Strafflagens 10 § -Hets mot folkgrupp

Den som för allmänheten tillgängliggör eller annars bland allmänheten sprider eller för allmänheten tillhandahåller information, åsikter eller andra meddelanden där en grupp hotas, förtalas eller smädas på grund av ras, hudfärg, härstamning, nationellt eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, sexuell läggning eller funktionsnedsättning eller på grunder som är jämförbara med de nämnda grunderna, ska för *hets mot folkgrupp* dömas till böter eller fängelse i högst två år.



## YHDENVERTAISUUS

### VALTUUTETTU

DISKRIMINERINGSOMBUDSMANNEN  
NON-DISCRIMINATION OMBUDSMAN  
OVTTAVEARDÁSAŠVUOĐAÁITTARDEADDJI

## BILAGA 3

### Automatisk textanalys

Den automatiska textanalysen har utvecklats av:

- Open Knowledge Finland ry, verksamhetsledare Teemu Ropponen tel. 040-525 5153 eller teemu.ropponen@okf.fi
- Rajapinta rf forskare
- Helsinki Institute for Information Technology, Aalto universitet ja Helsingfors universitet
- HYBRA, Citizen Mindscapes ja Citizens in the Making –forskningsprojekten vid Helsingfors universitet, Aalto universitet ja Tampereen yliopisto (finansierade av Suomen Akatemia och Koneen säätiö)

I den automatiska textanalysen upptäcks hatretorik bl.a. genom att dra nytta av Polisyreshögskolans forskning i hatretorik och domstolsbeslut i fall av hatretorik. Det är inte möjligt att bygga upp en helt automatisk såll för hatretorik eftersom det förekommer i så varierande form. Som utgångspunkt används ändå Europarådets ministerkommittés definition av hatretorik \* samt definitionen som skapats av Ethical Journalism Network\*\*.

\*Hatretorik är alla uttrycksformer som sprider, uppeggjar, främjar eller berättigar etniskt hat, utlänningsfientlighet, antisemitism eller annat hat som grundar sig på intolerans. (Europarådets ministerkommitté)

\*\*<http://ethicaljournalismnetwork.org/resources/publications/hate-speech>